Na podlagi 3. odstavka 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS št. 43/2011) je ravnateljica Osnovne šole Sava Kladnika Sevnica Mirjana Jelančič (v nadaljevanju: delodajalec) dne 11. 4. 2012 sprejela naslednji

P R A V I L N I K
O PREPOVEDI UŽIVANJA PSIHOAKTIVNIH SNOVI NA DELOVNEM MESTU, TER ODREDITVI IN IZVAJANJU PREIZKUSA ALKOHOLIZIRANOSTI IN DRUGIH PREPOVEDANIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC

I. UVODNE DOLOČBE

1. člen

Pravilnik o prepovedi uživanja psihoaktivnih snovi na delovnem mestu, ter odreditvi in izvajanju preizkusa alkoholiziranosti in drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc (v nadaljevanju: pravilnik) ureja prepoved uživanja alkohola, drog, zdravil in drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti delavca zaposlenega pri delodajalcu (v nadaljevanju: delavec), ter odreditev in izvajanje ugotavljanja prisotnosti alkohola in drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc pri delavcih v času opravljanja dela pri delodajalcu in obrazec zapisnika o preizkusu alkoholiziranosti.

2. člen

Delavec ne sme delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc, ter zdravil, ki vplivajo na psihofizične sposobnosti delavca.

Prihod na delo v vinjenem stanju ali pod vplivom prepovedanih psihoaktivnih substanc, vnos ali poskus vnosa alkoholnih pijač ali prepovedanih psihoaktivnih substanc v delovne prostore delodajalca ali na delovno mesto pri opravljanju dela pri naročniku storitve s strani delodajalca ter kakršno koli uživanje alkohola ali prepovedanih psihoaktivnih substanc med opravljanjem dela na delovnem mestu je prepovedano, ter predstavlja težjo kršitev delovnih obveznosti.

3. člen

Delavcu se na osnovi suma pooblaščene osebe delodajalca, da je pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc odredi preizkus alkoholiziranosti ali pregled v zdravstveni ustanovi.

Delavec, ki mu je bil odrejen preizkus ali pregled, zaradi suma, da je pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc je to dolžan opraviti. V kolikor tak preizkus ali pregled odkloni ga mora delodajalec odstraniti z delovnega mesta.

4. člen

Merilo za ugotavljanje alkoholiziranosti je koncentracija alkohola v krvi, ki se meri z grami alkohola na kilogram krvi (g/kg oz. ‰) ali miligrami na liter izdihanega zraka (mg/l), merilo za ugotavljanje drugih psihoaktivnih substanc pa je prisotnost teh snovi v urinu.

Šteje se, da je pod vplivom alkohola delavec, za katerega se s preizkusom alkoholiziranosti ugotovi, da ima več kot 0,00 ‰ alkohola v krvi oziroma da ima v organizmu več kot 0,00 mg/l alkohola v izdihanem zraku.

Šteje se, daje delavec pod vplivom prepovedanih psihoaktivnih snovi, ko se z zdravniškim pregledom ugotovi prisotnost teh sredstev v organizmu delavca.

II. ODREDITEV IN IZVAJANJE PREIZKUSA ALKOHOLIZIRANOSTI IN ZDRAVNIŠKEGA PREGLEDA

5. člen

Pooblaščeni oseba delodajalca odredi za delavca, za katerega sumi, da je pod vplivom alkohola, preizkus z merilnikom alkoholiziranosti.

Preizkus alkoholiziranosti opravi ustrezno usposobljena oseba, imenovana s strani direktorja (v nadaljevanju: izvajalec), po predpisanem postopku.

6. člen

Alkoholiziranost ali prisotnost drog oziroma drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc se ugotavlja:

- z napravami za odkrivanje in zaznavanje alkohola in mamil (po navodilih proizvajalca),
- s pričami,
- s strokovnim pregledom krvi oziroma urina v zdravstveni ustanovi.

Ugotavljanje alkoholiziranosti

7. člen

Preizkus prisotnosti alkohola se praviloma opravi z merilnikom za merjenje alkohola v izdihanem zraku. Če delavec odkloni preizkus z merilnikom alkohola iz zdravstvenih razlogov, se opravi strokovni pregled v pristojni zdravstveni ustanovi.

Alkoholiziranost se ugotavlja z napravo, ki mora imeti priložena navodila za uporabo in mora biti kalibrirana v skladu z navodili proizvajalca.

8. člen

Izvedbo preizkusa prisotnosti alkohola opravi izvajalec iz 5. člena tega pravilnika, ki mora biti ustrezno strokovno usposobljen za takšno delo.

Izvajalec preizkusa prisotnosti alkohola izdela takoj po uspešno opravljenem preizkusu v prisotnosti preizkušanca zapisnik o opravljenem preizkusu na predpisanem obrazcu obr. ALK, ki je priloga tega pravilnika.

Pri izvedbi preizkusa mora biti prisoten tudi nadrejeni delavec. Če je ta zadržan, lahko ta pooblasti drugo osebo, ki je prisotna pri preizkusu

9. člen

Pred izvedbo preskusa alkoholiziranosti mora izvajalec preizkušanca:

- vprašati, ali prostovoljno pristane na postopek preskusa alkoholiziranosti in
- razložiti celoten postopek preskusa alkoholiziranosti.

10. člen

Zapisnik mora vsebovati podatke datumu, uri in kraju preizkusa, podatke o prisotnih osebah in podatke o rezultatih preizkusa. Zapisnik podpiše izvajalec, preizkušanec in nadrejeni delavec oziroma delavec, ki se je udeležil preizkusa v njegovem imenu.

Če preizkušanec odkloni podpis zapisnika, mora izvajalec preizkusa to zapisati v zapisnik kot opombo in se podpisati.

11. člen

Original zapisnika mora izvajalec preizkusa alkoholiziranosti izročiti nadrejenemu delavcu oziroma delavcu, ki se je udeležil preizkusa v njegovem imenu, kopijo zapisnika pa preizkušancu, ta je dolžan nemudoma posredovati zapisnik pooblaščeni osebi delodajalca.

Izvajalec preizkusa alkoholiziranosti mora v skladu z možnostmi poskrbeti tudi za druge načine dokumentiranja zatečenega stanja.

Ugotavljanje prisotnosti drog oziroma drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc v organizmu

12. člen

Preizkus prisotnosti drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc v organizmu se opravi v pristojni zdravstveni ustanovi pri čemer se obstoj teh snovi v organizmu dokaže s strokovnim pregledom, ki po potrebi vsebuje preiskavo krvi, urina ali drugih telesnih tekočin oziroma druge preiskave, ki jih odredi zdravnik.

13. člen

Zdravnik pristojne zdravstvene ustanove opravi strokovni pregled ter potrebne preiskave telesnih tekočin oziroma druge potrebne preiskave za ugotovitev obstoja drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc v organizmu delavca.

O strokovnem pregledu mora zdravnik takoj podati pisno mnenje pooblaščeni osebi delodajalca, ki je odredila strokovni pregled. Mnenje mora vsebovati tudi podatke o preizkušancu.

O rezultatih drugih preiskav oziroma analiz, ki jih je odredil zdravnik, mora zdravnik pisno obvestiti pooblaščeno osebo delodajalca, takoj, ko so rezultati znani.

14. člen

Če zaradi zdravstvenega stanja delavca ali iz drugih objektivnih razlogov ni mogoče opraviti celotnega strokovnega pregleda, mora zdravnik opraviti tisti del pregleda, ki ga je mogoče opraviti in podati pisno mnenje o znakih vedenjskih motenj, ki kažejo na obstoj alkohola, drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc v organizmu.

Stroški preizkusa alkoholiziranosti oziroma strokovnega pregleda

15. člen

Stroške preizkusa alkoholiziranosti oziroma strokovnega pregleda, zaradi ugotavljanja prisotnosti alkohola, drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih snovi, nosi delodajalec.

III. KONČNE DOLOČBE

16. člen

Pravilnik začne veljati naslednji dan od objave na oglasni deski in preko e-pošte.

Seznanitev preko e-pošte in oglasne deske: 10. 4. 2012

V vednost: sindikatu

Sindikalni zaupnik seznanjen 10. 4. 2012

Janez Virtič: _____

V Sevnici, …….

Mirjana Jelančič, prof.,
ravnateljica

Priloga:

- Obrazec preizkusa alkoholiziranosti - obr. ALK