

_____ (ime in priimek)

OSNOVNA ŠOLA SAVA KLADNIKA SEVNICA

**VLOGA
ZA ODSOTNOST Z DELA ZARADI OSEBNIH OKOLIŠČIN
z nadomestilom plače**

Podpisani _____ prosim za izrabo druge odsotnosti z dela za dan ali dneve _____ v skupnem trajanju _____ dni (največ 7 dni).

Po 50. členu Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja je lahko delavec odsoten z dela največ 7 delovnih dni s pravico do nadomestila plače v posameznem koledarskem letu, in sicer zaradi (obkrožite razlog odsotnosti):

- a) nege ožjega družinskega člana - zakonec, otroci, posvojenci in pastorki (sedem dni v primerih, ko nima pravice do nadomestila plače za odsotnost zaradi nege družinskega člana po predpisih o zdravstvenem zavarovanju, in sicer na podlagi zdravniškega potrdila)
- b) aktivnega sodelovanja pri kulturnih, športnih in podobnih prireditvah na državni ali mednarodni ravni (pet dni)
- c) elementarnih nesreč (pet dni)
- d) sklenitve zakonske zveze (tri dni)
- e) rojstva otroka (tri dni)
- f) smrti ožjega družinskega člana in staršev (tri dni)
- g) selitve v drugo stanovanje (tri dni)
- h) poroke otroka (dva dni)
- i) smrti bližnjih sorodnikov - stari starši, brat, polbrat, sestra, polsestra, vnuk, vnukinja, tašča in tast (en dan)
- j) vpoklica k vojaškim vajam, ki trajajo nad 5 dni (en dan)

V Sevnici, _____

Delavec:

Obvezna priloga: Dokazilo o upravičenosti do odsotnosti z dela zaradi osebnih okoliščin

ODOBRITEV ODSOTNOSTI Z DELA ZARADI OSEBNIH OKOLIŠČIN
z nadomestilom plače

1. Delavcu _____ se odobri ___ dni odsotnosti z dela s pravico do nadomestila plače zaradi: _____.
2. Delavcu za čas odsotnosti z dela pripada nadomestilo plače v višini delavčeve povprečne mesečne plače iz zadnjih treh mesecev dela, preračunane na ure odsotnosti z dela.
3. Delavec bo odsoten z dela od _____ do _____.

V Sevnici, _____

Ravnatelj:
